



| Villingen-
Schwenningen

21.10.2013 Tatjana Funke, IG Metall Villingen-Schwenningen



**"Arbeitnehmerüberlassung -
Arbeitsbedingungen und Einstiegsgehälter".**

Welche Infos bieten wir Ihnen?



Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Grundsätzliches zur Arbeitnehmerüberlassung (Ingenieurdienstleister)**
- ➔ **Der Arbeitsvertrag**
- ➔ **Vertragsklauseln / Vertragsgestaltung**
- ➔ **Was ist eigentlich ein Entgelt?**
- ➔ **Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern**
- ➔ **Was sind Dienstwagen, Bonuszahlungen und andere Leistungen des Arbeitgebers wert?**
- ➔ **Tücken im Berufsleben: Zielentgelt und „Jährliche Entgeltüberprüfung“**
- ➔ **Nützliche Adressen**

Was ist ein Ingenieursdienstleister?



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Ingenieurdienstleister nennen sich z. B. auch Engineering-Dienstleister oder Ingenieurbüros.**
- ➔ **Es handelt sich dabei um Unternehmen, die Dienstleistungen von Ingenieuren für andere Firmen anbieten. (Arbeitnehmerüberlassung)**
- ➔ **Das Angebot reicht meist von der Konzeption über die Entwicklung bis hin zur kompletten Konstruktion von Produkten.**

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es bei Ingenieurdienstleistern?



| Villingen-
Schwenningen

Leistungsspektrum von Ingenieurdienstleistern:

- **Verleih von Mitarbeitern in die Unternehmen ihrer Kunden (Leiharbeit nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz)**
- **Abschluss eines Werkvertrags mit dem Kunden**
- **Unterhaltung von eigenen Ingenieurbüros (meist an verschiedenen Standorten)**
- **Übernahme von Personalmanagement bzw. Arbeitsvermittlung**

Arbeitnehmerüberlassung - Werkvertrag - Ingenieurbüro



| Villingen-
Schwenningen

	Verleihung nach AÜG (Leiharbeit)	Werkvertrag	Ingenieurbüro
Arbeitsvertrag	Zwischen Arbeitnehmer und Ingenieurdienstleister	Zwischen Arbeitnehmer und Ingenieurdienstleister	Zwischen Arbeitnehmer und Ingenieurdienstleister
Besondere Gesetze	Arbeitnehmer- überlassungsgesetz (AÜG)	§ 631 BGB	
Einsatzort	Im Unternehmen des Kunden (befristet oder unbefristet)	Im Unternehmen des Kunden (befristet)	Im Ing.-büro/ teilweise Einsatz im Unternehmen d. Kunden möglich
Wichtig	Arbeitsverträge beziehen sich i.d.R. auf Tarifverträge	Werkvertrag zwischen Ingenieurdienstleister und Kunde/ Arbeitsverhältnis zwischen Ing. und Dienstleister besteht nach Projektende weiter	Teilweise gelten Tarifverträge

Tipps zum Arbeitsvertrag: Achten Sie auf...



Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Die genaue Angabe des Arbeitgebers mit Adresse**
- ➔ **Die genaue Angabe des Arbeitsortes**
- ➔ **Die präzise Beschreibung der Tätigkeit**
- ➔ **Die genaue Zusammensetzung des Einkommens**
- ➔ **Eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser**
- ➔ **Die Urlaubsdauer:**

30 Arbeitstage sind nicht selbstverständlich (Gesetzlicher Anspruch nur 24 Werkstage = 20 Arbeitstage)

- ➔ **Die Arbeitszeit:**

Arbeitstage Montag bis Freitag und 35 Wochenstunden festschreiben lassen (bei mehr Stunden Zuschlag verlangen)



„Im Bedarfsfall ist es dem Unternehmen vorbehalten, dem Mitarbeiter eine andere entsprechende Tätigkeit im Rahmen eines Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisses zu übertragen.“

Was bedeutet so ein Satz konkret?



**Was bedeutet es, wenn ein Deutschlandweiter (in
Ausnahmen Europaweiter) Einsatz als Arbeitsort
vereinbart ist?**



Vertragsstrafe/ Schadensersatz

„Für den Fall, dass ein Mitarbeiter die Tätigkeit nicht zu dem vereinbarten Termin aufnimmt oder die Tätigkeit unter Missachtung der Kündigungsfrist beendet oder unentschuldigt vom Dienst fernbleibt, verpflichtet er sich zu einer Vertragsstrafe in Höhe eines halben Brutto-Monatsgehalts.

Eine außerordentliche als auch ordentlich Kündigung des Arbeitsvertrages vor Antritt der Arbeit ist für den Mitarbeiter ausgeschlossen.“

Was bedeutet so eine Klausel konkret?



Weiterbildungsmaßnahmen

„ Bei internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen trägt das Unternehmen die Kosten der Weiterbildung nach entsprechender Zustimmung des Vorgesetzten. Für jede Weiterbildungsmaßnahme ist mit dem Mitarbeiter eine individuelle Vereinbarung mit Bindungsdauer abzuschließen. Die Bindungsdauer wird in Abhängigkeit zur Dauer und den Kosten der Weiterbildungsmaßnahme in Abstimmung mit der Personalverwaltung festgelegt.“

Was bedeutet so eine Klausel konkret, wenn ich eine Weiterbildung machen möchte?

Auf das Jahresentgelt kommt es an!



| Villingen-
Schwenningen

➔ **Zusammensetzung:**

➔ **12 Monatsentgelte**

➔ **13 Monatsentgelte**

➔ **Tarifentgelt IG Metall**

Baden-Württemberg:

➔ **12 Monatsentgelte**

➔ **+ Leistungszulage**

➔ **+ Urlaubsgeld**

➔ **+ Sonderzahlung**

Jahresentgelt:

= 12 x Monatsentgelt

= 13 x Monatsentgelt

= 13,25 x Monatsentgelt

Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt!



Villingen-
Schwenningen

Einkommen auf Basis einer 35h-Woche ohne Leistungszulage:

Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen für die Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg vom 16.05.2013

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Monatsentgelt	€ 3.884	€ 4.136
Bei 12 Entgelten	€ 46.608	€ 49.632
Bei 13 Entgelten	€ 50.429	€ 53.768
Bei 13,25 Entgelten	€ 51.463	€ 54.802

- ➔ **Eigene Erhebung der IG Metall vom III. Quartal 2011 bis zum IV. Quartal 2012 mit Nennungen aus 84 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, Telekommunikation, IT, Stahl und Maschinenbau**
- ➔ **Breite Erhebung mit über 1.900 Datensätzen**
- ➔ **Basis ist die 35-Stunden-Woche, längere Arbeitszeiten hochgerechnet werden**
- ➔ **Quelle sind Betriebsräte (Daten wurden anonymisiert)**



Wert von Dienstwagen und anderen Leistungen



| Villingen-
Schwenningen

Leistungen:

- ➔ **tariflich abgesicherte Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL)**
- ➔ **Dienstwagen: Achtung private Nutzung, Versteuerung**
- ➔ **Betriebliche Altersversorgung**

- **Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten**
- **Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern**
- **Bewertung hängt von den Details ab**
- **Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen**



- ➔ **Grundsätzlich gibt es in den Tarifverträgen der IG –Metall in Baden-Württemberg keine außertariflichen Beschäftigten.**
- ➔ **Unsere Tarifverträge gelten für alle Mitglieder!**
- ➔ **Achtung bei Vertrauensarbeitszeit!**
- ➔ **Achtung bei dem Jahresgehalt**



- ➔ In Tarifverträgen sind Bedingungen für Zielvereinbarungen geregelt: Einflussmöglichkeiten auf Zielvereinbarungen, Reklamationsrecht
- ➔ Nur beeinflussbare Ziele werden zu Grunde gelegt
- ➔ Tarifverträge schließen Unternehmensziele aus
- ➔ Recht auf Reklamation bei nicht erreichbaren Zielen
- ➔ In Tarifverträgen sind Arbeitszeiten, Überstunden und sämtliche Zuschläge geregelt!



- ➔ **Rechtsschutz und Rechtsberatung**
- ➔ **Freizeitunfallversicherung**
- ➔ **professionelle Begleitung im Studium**
- ➔ **optimale Vorbereitung auf den Berufseinstieg**
- ➔ **unabhängige Informationen**
- ➔ **Sicherheit und Orientierung durch Tarifverträge**
- ➔ **Spaß und den Blick über den Tellerrand**
- ➔ **Perspektive für Akademiker**



➔ **Grundinformationen für alle bei der zuständigen Gewerkschaft**

➔ www.hib-tuebingen.de

➔ www.ulm.igm.de

➔ www.engineering-igmetall.de

➔ <http://www.igmetall4you.de/Ingenieurdienstleister.99.0.html>

➔ www.i-connection.info

➔ www.lohnspiegel.de

➔ www.arbeitsagentur.de (Publikationen: Suchwort Akademiker)

➔ **Studien zu Einstiegsgehältern:**

- Alma mater (kostenfrei, anmeldepflichtig)
- Personalmarkt (teuer, Teilweise veröffentlicht in Spiegel und Stern)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

